



# UGT-INFORMA

Andalucía

## PROPUESTAS DE UGT PARA BOLSA

### COMPENSACIONES

UGT exige la compensación de un nombramiento nuevo a aquel profesional que se halla visto perjudicado del gestor informático responsable de Bolsa Única del Centro.

### PROMOCIONES INTERNAS

Proponemos que los servicios prestados en diferente categoría o especialidad, en centros de SNS y del SSPA y sus centros integrados, subir el valor del mes a 0,15 puntos/mes y quitar el tope establecido (igual que tenemos establecido para la OPE).

### SERVICIOS PRESTADOS GRUPO E

Queremos que los servicios prestados dentro del Grupo E, tengan el mismo valor para todas las categorías de ese grupo. Ello es debido a los diferentes nombramientos que se les hacen a estos profesionales, por ejemplo nombramiento de lavandera-planchadora y hacen funciones de pinche.

### CURSOS IGUALDAD DE GENERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Con respecto a la Ley 12/2007 para la promoción de la igualdad de género de Andalucía los cursos de violencia de género e igualdad de oportunidades deben de tener el mismo tratamiento que cursos genéricos y sean puntuados en

### EMPATES

Proponemos como tercer criterio de desempate, los servicios prestados en la Unión Europea (ya existen sentencias al respecto)

### NOTA DE CORTE

Se deben de quitar la nota de corte en todas las categorías para el turno de promoción interna.

### BAREMACION

Imprescindible la baremación de un número mayor de aspirantes en todas las categorías.

### NO DISPONIBLE

Dentro de la opción voluntaria para estar no disponible debe figurar: a) trabajando en otras AAPP no sanitarias, y b) situaciones judiciales justificadas.

### AGILIZACION DE DISPONIBILIDAD

Se debe agilizar la disponibilidad de un profesional cuando finaliza el contrato de sustitución por IT, utilizando como justificación al cese el comunicado verbal del cargo intermedio.

### DISPOSITIVOS DE APOYO.

Las categorías cuyo nombramiento es de Dispositivo de Apoyo, proponemos que tengan la posibilidad de renunciar sin ser sancionados los candidatos a aquellas ZBS del citado Distrito si están fuera de su Zona Básica de Salud de residencia.

### MEDICO DE FAMILIA Y NOMBRAMIENTO D.A.

Se les debe de poder ofertar como mejora de empleo los contratos de Médicos de Familia de EBAP.

### MEJORA DE EMPLEO

Se deben ofertar los nombramientos de larga duración de ZBS a los que tengan un nombramiento de D.A.

### CONDUCTOR DE CAMIONES

En los puestos de trabajo donde se tenga que conducir camiones que requieren otro tipo de carné, al exigido en la categoría de Celador-Conductor, no se debe de ofertar por perfil, sino que se les de la posibilidad de presentar como mérito el profesional que lo tenga.

### FINALIZACION DE CONTRATO POR I.T.

Solicitamos que al finalizar un contrato por IT haya otra opción que permita ponerse disponible sin tener que esperar a que el profesional al que sustituye presente el parte de alta. Proponemos que la comunicación del cese por parte de los cargos intermedios, en lugar de ser verbal, sea por escrito y este sirva a la UAP para poner al profesional disponible.

### DEBEN DE CONSTAR LOS DOCUMENTOS APORTADOS EN EL REGISTRO DE ENTRADA

## MAS INFORMACION EN TU SECCION SINDICAL